



# FORMATION EN LIGNE

## Bonnes pratiques de déploiement *Mieux vivre ensemble au travail*



### Par où commencer?

Vous souhaitez poser des actions en matière de diversité, d'équité et d'inclusion et vous vous demandez par où commencer? La formation ***Mieux vivre ensemble au travail*** est un excellent outil pour ouvrir la discussion et susciter la réflexion.

#### Voici quelques bonnes pratiques pour en tirer tout le potentiel :

- Demandez à une ou un membre de la haute direction d'annoncer que la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs importantes pour votre organisation. Cela peut être fait en présence, par courriel ou dans un enregistrement vidéo.
- Identifiez une personne ou un groupe responsable dans l'organisation qui va coordonner le déploiement de la formation dans votre entreprise et en assurer le suivi.
- Donnez-vous une cible de formation. Exemples: l'ensemble des gestionnaires formés en six mois ou 80 % des personnes employées formées dans l'année.
- Expliquez que le programme de formation est le début d'une conversation avec le personnel et fait partie de vos actions pour créer un milieu de travail inclusif. Dressez la liste de ces actions et partagez l'information dans une communication ciblée ou sur votre intranet.
- Demandez à vos gestionnaires de visionner d'abord la formation afin qu'ils comprennent les concepts et puissent répondre aux questions des membres de leur équipe.
- Laissez les gestionnaires déterminer la façon optimale de présenter le matériel à leur équipe. Ils sont les mieux placés pour savoir ce qui fonctionne bien avec leurs employés et employés et tous seront ainsi plus impliqués.
- Il est possible de dynamiser l'apprentissage et la réflexion en équipe. Exemples: visionner les modules en groupe et répondre aux questions au fur et à mesure ou organiser une discussion après un visionnement individuel.
- Demandez à vos gestionnaires et vos équipes d'identifier au moins une action à mettre en œuvre ou un enjeu à travailler dans leur milieu.

#### POUR INFORMATION

##### Marie-Ève Leroux

Conseillère en développement  
Service du développement professionnel, Université Laval  
[marie-eve.leroux.1@ulaval.ca](mailto:marie-eve.leroux.1@ulaval.ca)

##### Iréna Florence Harris

Experte-conseil en diversité, équité et inclusion  
Ville de Québec  
[irena.harris@ville.quebec.qc.ca](mailto:irena.harris@ville.quebec.qc.ca)